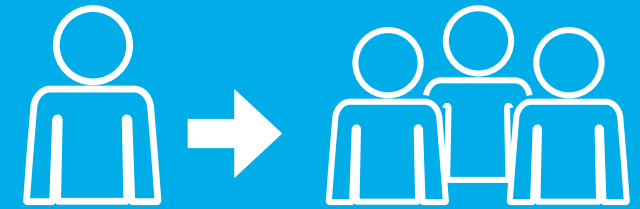


Handreiking besturen van een pensioenfonds

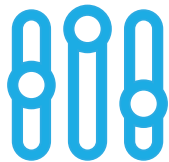
Waar in 2017 de nadruk lag op een lerende mindset en het belang van permanente educatie van het individu, wordt dit nu als vanzelfsprekend aangenomen. **De nadruk verschuift naar het collectief.**



Nieuwe deskundigheidsgebieden

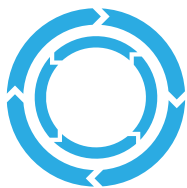
Er zijn twee nieuwe deskundigheidsgebieden toegevoegd: **IT en ESG. Communicatie** is aangescherpt. De impact van de **WTP** is verwerkt onder diverse deskundigheidsgebieden.

[Beleidscycli met eindtermen, zie ledennet PF](#)



Niveau B+

Naast Vermogensbeheer nu voor **alle deskundigheidsgebieden**. Hierdoor ontstaat de mogelijkheid om erkenning te geven aan die ontwikkeling, **met certificering op niveau B+**.



Geschiktheidscyclus update

De geschiktheidscyclus geeft invulling aan professionele ontwikkeling. Nieuw is dat de jaarlijkse **individuele en collectieve stappen in samenhang** worden weergegeven. Zie hieronder.



Verantwoordelijkheidsgebieden

Breng **deskundigheid en competenties van het bestuur als geheel in kaart** met een [handige tool](#). In een radargrafiek visualiseer je de huidige en gewenste niveaus, waaruit ontwikkelacties logisch voortvloeien.



Beleidscycli

Met beleidscycli maakt de Pensioenfederatie inzichtelijker wat er **nodig is voor de aansturing van het beleid**. De benodigde kennis en kunde wordt in context geplaatst en levendiger weergegeven.

Clusters geschiktheidsgebieden

De Pensioenfederatie sluit, met een paar nuanceringen, aan bij de **vijf geschiktheidsgebieden uit de Beleidsregel van DNB & AFM**. De bekende deskundigheidsgebieden worden eronder geschaard; zie onderstaande tabel.

	Pensioenfederatie	DNB & AFM
	Verantwoordelijkheidsgebieden	Geschiktheidsgebieden
A	Bestuur, organisatie en communicatie en reputatie <ul style="list-style-type: none"><i>Het besturen van een organisatie</i><i>Communicatie</i>	Bestuur, organisatie en communicatie
B	Regelingen en diensten die het pensioenfonds uitvoert en markten waar het pensioenfonds investeert <ul style="list-style-type: none"><i>Relevante wet- en regelgeving</i><i>Pensioenregeling en pensioensoorten</i><i>Actuariële aspecten</i><i>Beleggingsbeleid en vermogensbeheer</i><i>Verslaggeving</i><i>Balansmanagement</i><i>Herverzekering</i><i>ESG</i>	Producten, diensten en markten
C	Beheerste, integere bedrijfsvoering en informatiebeleid <ul style="list-style-type: none"><i>AO/IC</i><i>Uitbesteding</i><i>IT</i>	Beheerste en integere bedrijfsvoering
D	Evenwichtige en consistente besluitvorming	Evenwichtige en consistente besluitvorming
E	Beschikbaarheid, betrokkenheid en (voorkomen van) belangenverstremgeling	Voldoende tijd

Geschiktheidscyclus pensioensector

Individuele en collectieve professionaliseringscyclus

