

Gendergelijkheid in pensioenen. Werkelijkheid of illusie?

Vrouwen ontvangen ruim 40 procent minder pensioen dan mannen, zo bleek vorig jaar uit een onderzoek van Netspar dat breed uitgemeten werd in de media. “Een verontrustende conclusie”, stelt Shawny Smeets, Allround Medewerker Pensioenuitvoering bij APG, in haar essay. “Maar wat blijkt? Vrouwen ontvangen inderdaad minder pensioen, dit komt echter door de keuzes die ze zelf maken en dan met name het feit dat vrouwen vaker deeltijd werken.”

“Vrouwen werken maar liefst 2,3 keer vaker deeltijd dan mannen. En wie minder werkt, bouwt minder pensioen op. Zo simpel is het”, zegt Shawny (28). “Het verschil in pensioenuitkering is dan ook niet makkelijk op te lossen. Wel kunnen er handvaten geboden worden. Wat me verraste, is dat vrouwen beduidend minder pensioenkennis blijken te hebben dan mannen. Slechts 15 procent van de vrouwen volgt de discussie rond het nieuwe pensioenstelsel, tegenover 40 procent van de mannen.

Pensioenuitvoerders moeten daarom meer informatie verstrekken, bijvoorbeeld over de consequenties van deeltijd werken op het pensioen. Maar ook een verruiming van het ouderschapsverlof kan een bijdrage leveren. Wanneer beide ouders betaald ouderschapsverlof kunnen opnemen, ontstaat er een gelijkmatigere verdeling in zorgtaken waardoor vrouwen meer uren kunnen blijven werken. Toevallig treedt een dergelijke wet vanaf augustus dit jaar in werking.”

Als jonge vrouw op de arbeidsmarkt sprak het onderwerp van gendergelijkheid in pensioenen Shawny direct aan. “Ik ben een leergierig persoon en vond het dus erg leuk om in dit onderwerp uit te diepen. Mijn doel is de deelnemers zo goed mogelijk te woord te staan, dus daar hoort continue opleiding en ontwikkeling bij. Ook omdat ik geen achtergrond in pensioenen heb”, lacht Shawny. “Ik deed een sociale opleiding, maar dat bleek toch niet helemaal wat ik zocht. Via via ben ik de pensioensector ingerold en ik blijf er volledig op mijn plek. Ik geniet van het deelnemerscontact en de complexe vraagstukken. En met de Leergang Collectieve Pensioenen heb ik nu alsnog diepgaande kennis opgedaan en een grondig inzicht gekregen in de verbanden tussen bijvoorbeeld arbeidsongeschiktheid, ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen. Heel praktisch.”

