

Intentieverklaring
bevordering deskundigheid
pensioenfondsbestuur

13 december 2006

Intentieverklaring

VNO-NCW, MKB-Nederland, LTO-Nederland, FNV, FNV-jong, CNV, CNV-jongeren, MHP en CSO hebben er behoefte aan om in deze intentieverklaring uit te spreken, dat zij van mening zijn dat nadere inspanningen gewenst en noodzakelijk zijn om de deskundigheid van zowel bestuursleden van pensioenfondsen als van leden van deelnemersraden en in de toekomst mogelijk ook van verantwoordingsorganen te vergroten. Zij zijn voorts van mening, dat het maatschappelijke belang hiervan een voortvarende en sectorbrede aanpak vereist. Daartoe worden hierna concrete voorstellen uitgewerkt.

1. Overwegingen

Het tempo en de intensiteit van de veranderingen in het pensioenveld, evenals de ontwikkelingen op het gebied van Pension Fund Governance, plaatsen het onderwerp bestuurlijke deskundigheid hoog op de 'pensioenagenda'.

Overleg tussen de ondertekenaars van deze intentieverklaring en de pensioenkoepels VB, OPF en UvB heeft geleid tot de gezamenlijke conclusie dat een extra impuls nodig is gericht op het op niveau brengen en houden van de noodzakelijke deskundigheid van bestuursleden van pensioenfondsen, van leden van deelnemersraden en mogelijk ook van verantwoordingsorganen.

Leden van besturen van pensioenfondsen zelf geven in toenemende mate aan dat er behoefte bestaat aan een duidelijk en transparant stelsel van pensioenopleidingen dat zowel oude als nieuwe bestuursleden in staat stelt om zich op een goede wijze door middel van een permanente aandacht voor deskundigheidsbevordering te kwalificeren voor hun belangrijke taak waaraan grote verantwoordelijkheden zijn gekoppeld.

Ook de leden die participeren in deelnemersraden geven met regelmaat aan dezelfde behoefte te hebben. Dit zal in de nabije toekomst naar alle waarschijnlijkheid eveneens gaan gelden voor degenen die worden benoemd in de nog op te richten verantwoordingsorganen.

In aanvulling op het toezicht dat de toezichthouder (DNB) uitoefent op betrouwbaarheid en deskundigheid van bestuurders van pensioenfondsen zijn de ondertekenaars van deze verklaring van mening, dat de pensioensector door zelfregulering moet streven naar een stelsel van maatregelen gericht op deskundigheidsbevordering.

2. Oproep

VNO-NCW, MKB-Nederland, LTO-Nederland, FNV, FNV-jong, CNV, CNV-jongeren, MHP en CSO roepen de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen (VB), Stichting voor Ondernemingspensioenfondsen (OPF) en de Unie van Beroepspensioenfondsen (UvB) dringend op de hiervoor genoemde doelstelling waar te maken door nadere maatregelen te treffen ter bevordering van de deskundigheid van zowel bestuursleden van pensioenfondsen als van leden van deelnemersraden en verantwoordingsorganen.

Bij deze nader te treffen maatregelen kan o.a. worden gedacht aan:

1. het vaststellen van deskundigheidseisen te stellen aan bestuursleden van pensioenfondsen, leden van deelnemersraden en van verantwoordingsorganen;
2. het onderhouden van contacten met DNB over ontwikkelingen terzake van de deskundigheid van bestuursleden c.s. in de pensioensector;
3. het ontwikkelen van aan aanbieders van opleidingen en cursussen te stellen kwaliteitseisen;
4. het (passief) informeren van belanghebbenden.

VNO-NCW, MKB-Nederland, LTO-Nederland, FNV, FNV-jong, CNV, CNV-jongeren, MHP en CSO verzoeken de pensioenkoepels VB, OPF en UvB voorts om de discussie te starten over het ontwikkelen van z.g. eindtermen inzake de deskundigheid van bestuursleden van pensioenfondsen, waarbij de volgende niveaus kunnen worden onderscheiden:

Niveau 1:

Een minimumniveau van deskundigheid waarover het individuele bestuurslid (aan het eind van zijn eerste jaar in functie) als pensioenfondsbestuurder moet beschikken; verder aan te duiden als 'basiseindtermen voor het pensioenfondsbestuurslid'.

Niveau 2:

Een niveau van deskundigheid dat door het totale bestuur van het pensioenfonds moet worden afgedekt; hoe die deskundigheid verdeeld is over de afzonderlijke bestuursleden is zaak van het bestuur zelf. Deze eindtermen worden verder aangeduid als 'eindtermen voor het pensioenfondsbestuur'.

Niveau 3:

Permanente educatie.

3. Deskundigheidsbevordering van leden van deelnemersraden en van verantwoordingsorganen

VNO-NCW, MKB-Nederland, LTO-Nederland, FNV, FNV-jong, CNV, CNV-jongeren, MHP en CSO verzoeken de pensioenkoepels VB, OPF en UvB nadrukkelijk om te bepalen in hoeverre de hierboven weergegeven aanpak ook bruikbaar is voor de leden van deelnemersraden en van verantwoordingsorganen, of wel, dat een andere aanpak wenselijk of zelfs noodzakelijk is.

4. Verantwoordelijkheid

De verantwoordelijkheid voor de deskundigheid van de individuele bestuursleden en die van het pensioenfondsbestuur als geheel is en blijft een zaak van het bestuur zelf. Zij verantwoorden zich daarover naar DNB via het deskundigheidsplan én naar alle andere stakeholders via het jaarverslag. Volgens de afspraken zoals neergelegd in het akkoord over Pension Fund Governance (december 2005) behoort het o.a. tot de verantwoordelijkheid van het pensioenfondsbestuur om een eigen deskundigheidsplan op te stellen, waarin de eisen die aan de bestuursleden worden gesteld zijn vastgelegd.

5. Zelfregulering

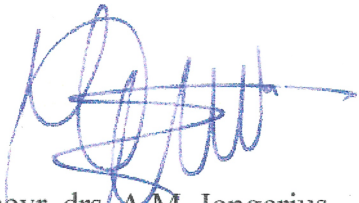
VNO-NCW, MKB-Nederland, LTO-Nederland, FNV, FNV-jong, CNV, CNV-jongeren, MHP en CSO zijn van mening dat het wenselijk is dat de deskundigheidsbevordering van de pensioensector, door de sector zelf op basis van de hierboven weergegeven uitgangspunten, ter hand wordt genomen. Zelfregulering is en blijft daarbij het uitgangspunt.

Aan de drie pensioenkoepels VB, OPF en UvB wordt gevraagd de nadere uitwerking hiervan ter hand te nemen.

Den Haag, 13 december 2006,



mr. B.E.M. Wientjes
voorzitter Stichting van de Arbeid, namens
VNO-NCW, MKB-Nederland en LTO-Nederland



mevr. drs. A.M. Jongerius
voorzitter Stichting van de Arbeid, namens
FNV, CNV, MHP, FNV-jong en CNV-Jongeren



drs. G. van Soest
voorzitter Coördinatieorgaan Samenwerkende Ouderenorganisaties (CSO)



STICHTING
VAN DE ARBEID

Stichting van de Arbeid
Bezuidenhoutseweg 60
Postbus 90405
2509 LK DEN HAAG
T 070 - 3 499 577
F 070 - 3 499 796
E info@stvda.nl
www.stvda.nl



Coördinatieorgaan Samenwerkende
Ouderenorganisaties
Postbus 222
3500 AE Utrecht
T 030 - 2 769 985
F 030 - 2 719 038
E cso@ouderenorganisaties.nl
www.ouderenorganisaties.nl