

Olivier Vijgen, APG Groep Pensioenbeheer

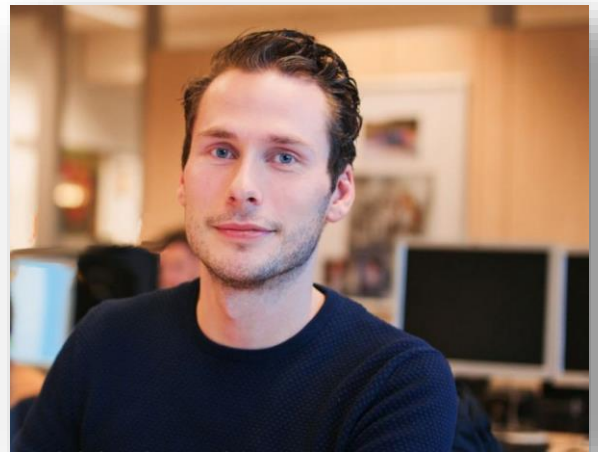
## Het Arbeidsongeschiktheidspensioen, een perverse prikkel of noodzakelijke aanvulling?

**Wat is het effect van het Arbeidsongeschiktheidspensioen op de re-integratie van gedeeltelijk arbeidsongeschikten? Olivier Vijgen (33), Business Analist bij APG Groep Pensioenbeheer, zocht het uit in zijn essay. “Elke aanvulling op de wettelijke uitkering ontmoedigt verdere re-integratie. In zijn huidige vorm is de maandelijkse uitkeringscomponent van het Arbeidsongeschiktheidspensioen dan ook een overbodige voorziening.”**

Toen Olivier nog bij een middelgrote verzekeraar werkte, kwam hij regelmatig in aanraking met klanten die een aanvulling kregen op hun wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering. “Ik merkte dat een dergelijke aanvulling zorgt voor een demping van de financiële re-integratieprikkel. Een grote groep gedeeltelijk arbeidsongeschikten neemt dan ook nooit meer deel aan de arbeidsmarkt, blijkt uit onderzoek. Dit zette mij aan het denken. De

Arbeidsongeschiktheidsverzekering is een keuze, het Arbeidsongeschiktheidspensioen is dat niet. Is het logisch en wenselijk dat alle deelnemers van een pensioenfonds verplicht meebetalen aan een regeling die het effect van een wettelijke regeling mogelijk ondermijnt? Wat mij betreft niet.”

Wanneer Olivier over pensioenen of verzekeringen praat, spat het enthousiasme ervan af. Maar zijn vooropleiding is anders dan je wellicht zou verwachten. “Ik ben van origine eigenlijk piloot. Helaas werd ik na negen maanden en 500 vliegreuren arbeidsongeschikt verklaard waardoor ik niet meer mocht vliegen. Natuurlijk was dat moeilijk, maar terugkijkend ben ik blij met hoe het heeft uitgepakt. Ik heb mijn jongensdroom mogen verwezenlijken, ik heb gevlogen en nu doe ik iets dat net zo interessant maar veel socialer is. In de pensioensector ben je altijd met en voor mensen aan het werk. Er komen veel veranderingen aan en het pensioenstelsel wordt steeds meer op de klant gericht. De klant wordt nu echt koning. Dit soort ontwikkelingen geven me enorm veel energie.”



Om ook in de toekomst te kunnen blijven doen wat hij leuk vindt, is Olivier heel bewust met opleiden en ontwikkelen bezig. “Je moet jezelf toekomstbestendig maken. Alles verandert zo snel, je kennis en ervaring moeten simpelweg mee ontwikkelen om nieuwe uitdagingen in de toekomst aan te kunnen. De Leergang Collectieve Pensioenen is daar een goed voorbeeld van. Het heeft mijn visie verbreed en ik heb er veel van opgestoken. Een interessante en praktische opleiding waar ik nog lang de vruchten van kan plukken. En het schrijven van het essay? Dat vond ik een mooie manier om dieper in een interessant pensioenonderwerp te duiken.”

