

**Programma Governance Leergang Geschikt worden op Niveau A**

<b>Dag 1</b>	
<b>Tijden</b>	<b>Programmaonderdeel</b>
08.30 – 09.00 uur	<b>Ontvangst</b>
09.00 – 10.30 uur	<b>Pensioen wet- en regelgeving, statuten, uitvoeringsreglement en pensioenreglement</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pensioenwet: de centrale thema's</li> <li>• De statuten van het pensioenfonds, stichting en Burgerlijk wetboek</li> <li>• Het uitvoeringsreglement van het pensioenfonds</li> <li>• Het pensioenreglement van het pensioenfonds</li> </ul>
10.30 – 11.00 uur	Pauze
11.00 – 12.30 uur	<b>Pensioen wet- en regelgeving, statuten, uitvoeringsreglement en pensioenreglement (vervolg)</b>
12.30 – 13.30 uur	Lunch
13.30 – 15.00 uur	<b>Inrichting en besturing van het pensioenfonds in relatie met uw rol</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestuursmodellen: keuze eigen fonds en mogelijke alternatieven</li> <li>• Rollen: taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden</li> <li>• Procesinrichting en controle mechanismen</li> </ul>
15.00 – 15.30 uur	Pauze
15.30 – 17.00 uur	<b>Bestuurdersrol in de praktijk</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rol bestuur versus andere gremia</li> <li>• Dynamiek tussen de verschillende rollen</li> <li>• Professioneel gedrag</li> <li>• Belang en borging <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Integriteit</li> <li>○ Geschiktheid</li> <li>○ Diversiteit</li> <li>○ Complementariteit</li> </ul> </li> </ul>
17.00 – 17.30 uur	Pauze (snack)



---

17.30 – 19.00 uur	<b>Opdrachtaanvaarding en risicohouding</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Doelstellingen en uitgangspunten van het bestuur (PW 102.a)</li><li>• Eigen rol bij vaststellen van de doelstellingen en uitgangspunten van het pensioenfonds</li><li>• Uitvoerbaarheid &amp; haalbaarheid van de opdracht</li></ul>
19.15 uur	<b>Diner</b>



<b>Dag 2</b>	
<b>Tijden</b>	<b>Programmaonderdeel</b>
9.00 – 10.30 uur	<b>Pensioenregelingen en –soorten</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pensioenregelingen; Welke factoren bepalen de kwaliteit van de regeling?</li> <li>• Ontwikkeling van kwalitatief pensioen door de jaren heen</li> <li>• Pensioensoorten</li> <li>• Solidariteit: In welke onderdelen van de regeling bestaat solidariteit tussen deelnemersgroepen?</li> </ul>
10.30 – 11.00 uur	Pauze
11.00 – 12.30 uur	<b>Pensioenregelingen en –soorten (vervolg)</b>
12.30 – 13.30 uur	Lunch
13.30 – 15.00 uur	<b>Strategisch risicokader en uitbesteding</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Risicobeleidskader</li> <li>• Risicomanagement</li> <li>• Monitoring en beoordeling van het risicokader</li> <li>• Uitbesteding</li> </ul>
15.00 – 15.30 uur	Pauze
15.30 – 17.00 uur	<b>Strategisch risicokader en uitbesteding (vervolg)</b>
17.00 uur	Einde Programma



<b>Dag 3:</b>	
<b>Tijden</b>	<b>Programmaonderdeel</b>
08.30 – 09.00 uur	<b>Ontvangst</b>
9.00 – 11.00 uur	<b>Strategie, continuïteit, toekomstvisie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visie en missie</li> <li>• Doel, uitgangspunten en risicohouding (art. 102a PW)</li> <li>• Sterkte/zwakteanalyse van het pensioenfonds</li> <li>• Strategische visie op continuïteit en/of liquidatie, fusie of splitsing</li> <li>• Capability management</li> </ul>
11.00 – 11.15 uur	Pauze
11.15 – 12.15 uur	<b>Verslaggeving</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beoordeling financiële positie, monitoring en rapportage</li> <li>• Doel en opbouw jaarverslag</li> <li>• Proces jaarwerk</li> <li>• Vaststellingseisen, controleplicht en openbaarmaking</li> </ul>
12.15 – 13.15 uur	<b>Lunch</b>
13.15 – 14.15	<b>Verslaggeving getrouw beeld van uw pensioenfonds (vervolg)</b>
14.15 – 15:15	<b>Pensioen Communicatie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wettelijke bepalingen en regelgeving Pensioen 1-2-3</li> <li>• Communicatiebeleid van het bestuur</li> <li>• Communicatie uitvoering</li> <li>• Vertaling kernwaarden en doelstellingen</li> </ul>
15.15 – 15.30 uur	Pauze
15.30 – 17.00 uur	<b>Pensioen Communicatie (vervolg)</b>
17.00 uur	<b>Einde programma</b>

